

МАСТЕР-КЛАСС

«Организация работы Лин-подразделения: персонал, методики, оценка эффективности»

20 ноября



Ведущий: Александр Кряжев, Директор по развитию практики, тренер-консультант ГК «Оргпром».

Опыт преподавания и реализации проектов с достижением целей, производственного и экономического эффекта в компаниях:

- ✓ **ОАО «Уральский завод гражданской авиации, 2010 год.** Штурм-прорывы на участках ремонта авиадвигателей
- ✓ **ООО «Пивоваренная компания «Балтика». 2010 год.**

Картирование потока, повышение эффективности процессов переходов

- ✓ **ОАО «Федеральная пассажирская компания», 2010 год.** Повышение эффективности ремонта сцепных устройств (ЛВЧ)
- ✓ **ООО «Система Сервис», 2010 год.** Обучение руководителей и реализация проектов по повышению эффективности.
- ✓ **ОАО «Тверской вагоностроительный завод», 2010 год.** Комплексная программа по обучению руководителей завода.
- ✓ **ОАО «ТМХ Вагоностроение», 2011 год.** Повышение эффективности процесса сборки открытых вагонов.

Форма проведения: Мастер-класс, деловая игра, анализ кейсов и активный обмен опытом между участниками.

Цель:

Продемонстрировать подход к построению устойчивой производственной системы, повышения производительности труда персонала, системного подхода к процессу непрерывных улучшений и достижения целей.

Задачи:

- ✓ Систематизация подхода к устойчивому развитию производственных систем
- ✓ Освоение методов построения «ступеней» достижения целей подразделения, компании
- ✓ Практика реализации цикла PDCA в процессе движения к целевому состоянию
- ✓ Отработка типовых сценариев взаимодействия участников процесса развития и совершенствования – рутина Ката
- ✓ Освоение инструментов, обеспечивающих реализацию каждодневного продвижения к целевому состоянию
- ✓ Отработка навыков Ката на практических примерах



Целевая аудитория:

- Собственники компаний,
- Генеральные директора,
- Директора по направлениям, планирующие или реализующие корпоративные программы развития производственных систем, повышения эффективности, постоянного совершенствования.

ПРОГРАММА ПРОЕКТА

Теоретический блок:

- Принципы эффективного производства и процессов. Ценность и потери. Развертывание политики компании и постановка целей
- Почему копирование модели эффективного производства не приносит ожидаемых результатов
- Почему начало изменений с «внедрения 5С» в большинстве случаев не приводит к ожидаемым результатам
- Как избежать ежедневной борьбы с низкой эффективностью и добиться высокой производительности труда, ключевые препятствия на пути достижения поставленных целей
- Что делать руководителю, чтобы улучшения были постоянными, основополагающие принципы системы постоянных улучшений, преимущества и недостатки традиционного подхода к улучшениям
- Как вовлечь сотрудников в процесс постоянных улучшений
- Сущность и предназначение Тойота Ката. Структура постоянного совершенствования Ката-совершенствования и Ката-коучинга
- Почему срываются даже самые подробные планы.
- Основные шаги реализации Ката: Цель, Определение текущего состояния, Целевое состояние, Цикл PDCA
- Какие требуются наставники и какова их роль в ежедневной работе: работник, лидер, наставник, руководитель
- Практический подход к работе наставника и ученика
- Рутинные улучшения (5 вопросов)

Практический блок Деловая игра «Тойота Ката»:

- Формирование команд
- Наблюдение за процессом, сбор данных
- Разработка и заполнения стенда мониторинга процесса

Теоретический блок:

- Планирование эксперимента. Цикл PDCA. Подходы к анализу и выявлению первопричин
- Определение целевого состояния



- В каком направлении проводить преобразования: сверху вниз, снизу-вверх или как-то ещё
- Что такое устойчивое развитие и как работают программы РПС
- «Волшебная пилюля» для повышения эффективности все-таки существует – главное осмелиться ее применить и какие побочные действия могут возникнуть

Практический блок Деловая игра «Тойота Ката»:

- Постановка эксперимента
- Реализация цикла PDCA и достижение целевого состояния
- Разработка улучшений стандарта выполнения операций
- Обучение сотрудника
- Планирование будущих шагов
- Заполнение данных на стенде

Подведение итогов:

- Как относиться к плохим результатам изменений
- Как применить полученные знания на Вашем производстве
- Какова роль внешних консультантов
- Общение участников
- Обсуждение полученного опыта
- Ответы на вопросы

Стоимость:

Мероприятие	При оплате до 30 октября	При оплате до 17 ноября
Мастер-класс «Организация работы Лин-подразделения: персонал, методики, оценка эффективности», А. Кряжев, 20 ноября	17 000	18 000